



Vereinbarkeit von Beruf und Pflege – eine wachsende Herausforderung für Unternehmen

Immer mehr Mitarbeitende übernehmen neben ihrer beruflichen Tätigkeit Verantwortung für pflegebedürftige Angehörige – häufig für Menschen mit Demenz. Diese Lebenssituation bringt erhebliche emotionale, zeitliche und organisatorische Belastungen mit sich, die sich auch im Arbeitsalltag bemerkbar machen.

Für Unternehmen bedeutet das: Pflege ist kein individuelles Randthema, sondern eine reale Herausforderung für Führung, Zusammenarbeit und betriebliche Stabilität. Fehlzeiten, Überforderung und stiller Rückzug entstehen oft dort, wo Wissen, Sensibilität und passende Unterstützungsstrukturen fehlen.

Desideria Care e. V. unterstützt Unternehmen dabei, pflegende Mitarbeitende zu stärken, Führungskräfte zu sensibilisieren und tragfähige Strukturen zu entwickeln. Unsere Angebote verbinden fachliche Expertise, systemische Perspektive – die nicht nur das Individuum, sondern auch das Umfeld mitdenkt – und langjährige Erfahrung in der Begleitung von Angehörigen von Menschen mit Demenz.

Verantwortung teilen – Zukunft gestalten

Pflegende Angehörige benötigen keine Sonderbehandlung, sondern Verständnis, Orientierung und verlässliche Rahmenbedingungen. Unternehmen, die Pflegeverantwortung mitdenken, schaffen nicht nur Entlastung für Betroffene, sondern stärken langfristig Motivation, Bindung und Vertrauen.

Desideria Care e. V. begleitet Unternehmen dabei, Pflege und Demenz als Teil gesellschaftlicher Realität anzuerkennen und verantwortungsvoll zu gestalten – mit passgenauen Angeboten, professioneller Begleitung und einem klaren Fokus auf Nachhaltigkeit. Pflege trifft uns alle – früher oder später. Wer Mitarbeitende stärkt, gewinnt doppelt: Menschlich. Und wirtschaftlich.

Über Desideria Care e.V.

Expertise für Angehörige. Verantwortung für Gesellschaft und Arbeitswelt

Desideria Care e. V. ist eine bundesweit tätige Anlaufstelle für Angehörige von Menschen mit Demenz. Seit vielen Jahren unterstützt Desideria pflegende Angehörige mit qualitätsgesicherten Angeboten, fachlicher Expertise und systemischer Beratung – praxisnah, wertschätzend und auf Augenhöhe.

Für Unternehmen ist Desideria eine kompetente Partnerin, wenn es darum geht, Mitarbeitende in Pflegesituationen zu unterstützen und eine pflegefreundliche Unternehmenskultur zu entwickeln. Desideria arbeitet unabhängig, gemeinnützig und mit einem klaren gesellschaftlichen Auftrag: Pflege und Demenz sichtbar zu machen, Verantwortung zu teilen und Strukturen zu stärken, die Menschen tragen – im privaten wie im beruflichen Kontext.



Unser Angebot für Unternehmen zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Pflege

→ Impulsvorträge für Führungskräfte

Pflege und Demenz betreffen immer mehr Mitarbeitende und damit auch Unternehmen. Die Impulsvorträge von Desideria sensibilisieren Führungskräfte und Teams für die Herausforderungen pflegender Angehöriger und zeigen praxisnah, wie Vereinbarkeit von Beruf und Pflege gelingen kann. Vermittelt werden Grundwissen, Handlungsmöglichkeiten und Beispiele aus pflegefreundlichen Unternehmen.

Format: digital, Teilnehmerzahl flexibel

Dauer: 60-120 Minuten

→ Impulsvorträge für die gesamte Belegschaft

Mit den Impulsvorträgen von Desideria können Unternehmen auch ihre gesamte Belegschaft für das Thema Demenz im beruflichen Kontext sensibilisieren. Die Vorträge vermitteln Grundwissen zum Thema Demenz sowie Verständnis für die Herausforderungen von Mitarbeitenden in Pflegesituationen. Gleichzeitig werden praxisnahe Lösungsansätze aufgezeigt, um den Berufsalltag für alle Beteiligten gut zu gestalten und die Vereinbarkeit von Beruf und Pflege zu fördern.

Format: digital, Teilnehmerzahl flexibel

Dauer: 60-120 Minuten

→ Kompaktseminare für Mitarbeitende mit Pflegeverantwortung

Pflegende Angehörige stehen häufig vor komplexen Fragen und großer emotionaler Belastung. Die Angehörigenschulungen von Desideria vermitteln verständliches Wissen zu Demenz, Kommunikation und Selbstfürsorge. Ziel ist es, Orientierung zu geben, Handlungskompetenz zu stärken und Überforderung frühzeitig vorzubeugen.

Format: digital, Teilnehmerzahl max. 25 Personen

Dauer: 3-5 Treffen à 120 Minuten

→ Einzel-Coaching für betroffene Führungskräfte oder Mitarbeitende

In belastenden Pflegesituationen benötigen Mitarbeitende oft individuelle Unterstützung. Desideria bietet vertrauliches Einzel-Coaching durch erfahrene systemische Berater:innen und Coaches. In 1:1-Gesprächen werden persönliche, familiäre und berufliche Fragestellungen rund um Pflege und Demenz reflektiert und tragfähige Lösungen entwickelt.

Format: digital im 1:1-Setting

Dauer: 60 Minuten

→ Gruppenangebote & moderierte Austauschformate

Der Austausch mit anderen Betroffenen kann entlasten und Orientierung geben. Desideria bietet moderierte Angehörigengruppen für Mitarbeitende in Pflegesituationen an. In einem geschützten Rahmen verbinden sich Erfahrungsaustausch, fachliche Impulse und gegenseitige Unterstützung – professionell begleitet und wertschätzend moderiert.

Format: digital, Teilnehmerzahl max. 12 Personen

Dauer: 60-120 Minuten in regelmäßigen Abständen

Ihre Ansprechpartnerin

Anja Kälin
Geschäftsführende Vorständin

Desideria Care e.V.
Lessingstr. 5
80336 München

Tel.: +49 89 59997433
Mail: kaelin@desideria.org
URL: www.desideria.org



Was Desideria auszeichnet

- Systemische Perspektive auf Pflege, Familie und Organisation
- Qualifizierte Berater:innen, Trainer:innen und Coaches
- Praxisnahe, bedarfsorientierte Angebote für Unternehmen
- Gemeinnützigkeit, Unabhängigkeit und gesellschaftliche Verantwortung

Ihr Mehrwert als Unternehmen

- Professioneller Umgang mit Pflege- und Demenzthemen im Unternehmen
- Entlastung und Bindung von Mitarbeitenden
- Stärkung von Führungskompetenz und Unternehmenskultur
- Glaubwürdige Positionierung als verantwortungsbewusster Arbeitgeber



Mehr Infos finden Sie
auf unserer Website